

## STELLUNGNAHME ZUM GUTACHTEN IM RAHMEN DES ÄNDERUNGSAANTRAGS

### 1.1 Verfahren zur Änderung der Akkreditierung des FH-Bachelorstudiengangs „Personalmanagement“, Stkz. 0515, der FHWien der WKW: Stellungnahme des Instituts für Personal und Organisation zum Gutachten vom 19.04.2015

Diese Stellungnahme bezieht sich auf das Gutachten, welches von der Gutachterin ohne Vor-Ort-Besuch mit Datum vom 19.04.2015 erstellt wurde. Es dient zur Vorlage für das Board der Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung Austria.

### 1.2 Stellungnahme zu den Prüfkriterien

Zu folgenden Punkten (Prüfkriterien jeweils in Klammer) nehmen wir hiermit Stellung:

Qualifikationsprofil des Studiengangs durch die beantragte neue Studiengangsform (Punkt 5): Wir nehmen positiv zur Kenntnis, dass - wie von der Gutachterin bestätigt - keine Änderung des Qualifikationsprofils des Studiengangs gegeben ist.

Modul Training Anwendung (Punkt 6, bezogen auf 2.2.4. des Änderungsantrags): Den Hinweis der Gutachterin, dass das Vorsehen unterschiedlicher Module irritierend sei, nehmen wir gerne auf. Um die Gleichheit der Studienpläne beider Organisationsformen zu gewährleisten, wird in beiden Studienplänen das Modul „Training Anwendung“ unterrichtet werden. Das im ursprünglichen Änderungsantrag geplante Modul „HR Rahmenbedingungen“ wird gestrichen.

Änderung einer Vertiefungsrichtung (Wahlpflichtfach) (Punkt 6, bezogen auf 2.2.4. des Änderungsantrags): Wir nehmen die Anregung der Gutachterin auf, auch für die Vollzeit-Studierenden das Wahlmodul „HR Leitung“ vorzusehen, um sie auf diese Funktionen und Positionen im Rahmen des Personalmanagements vorzubereiten. Wir werden daher das Wahlmodul „HR Leitung“ im Studienplan als zusätzliche Vertiefungsrichtung anbieten. Um eine Gleichheit der beiden Ausbildungsprogramme zu erzielen, wird es für beide Studiengangsformen alle drei Vertiefungsrichtungen zur Auswahl geben.

Gudrun Gaedke, am 24.4.2015

Institutsleiterin Personal & Organisation